



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 15 listopada 2022 r.

Poz. 5856

UCHWAŁA NR LXVI/555/2022 RADY MIEJSKIEJ W ŻNINIE

z dnia 3 listopada 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żnin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.¹⁾) art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.²⁾), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Żninie oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświatowych, Samorządowych i Instytucji Kultury NSZZ „Solidarność” w Żninie uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości oraz za okresy określone w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz §7 Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku, o którym mowa w ust.1 oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Żnina.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz.U. z 2022 r. poz. 583, poz. 1005, poz. 1079 i 1561.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz.U. z 2022 r. poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730.

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie czterech z niżej wymienionych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami: klasyfikacji i promocji lub efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i na rzecz jej środowiska,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 9) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 10) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - b) polityka kadrowa,
 - c) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 11) Prawidłowy i efektywny nadzór nad pracą dydaktyczną i wychowawczą szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół może być przyznany w granicach posiadanych przez Gminę Żnin środków na wynagrodzenia osobowe, określonych uchwałą budżetową na dany rok.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 3 dla:

- 1) nauczyciela – przyznaje dyrektor szkoły;
- 2) dyrektora szkoły – przyznaje Burmistrz Żnina.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 3% do 70% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 6. 1. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 ustawy Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. Kwoty przyznanych dodatków motywacyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje, o których mowa w § 9 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora uzależniona jest od typu placówki oraz liczby uczniów w placówce i wynosi:

- 1) dyrektor przedszkola: od 20% do 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dyrektor szkoły liczącej:
 - a) do 100 uczniów: od 20% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) od 101 do 250 uczniów: od 30% do 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,
 - c) od 251 do 400 uczniów: od 40% do 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,
 - d) od 401 do 550 uczniów: od 50% do 60% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym,
 - e) powyżej 550 uczniów: od 60% do 70% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi od 20% do 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny, wg stawek określonych w ust.2 przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie nieobecnego dyrektora szkoły.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra, z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia funkcji wychowawcy klasy w szkole i oddziale przedszkolnym w wysokości 300,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora wypłacony jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy, nie przysługuje natomiast w okresie przerwy odbywania stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu.

§ 10. Kwoty przyznanych dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, którego wysokość jest uzależniona od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach trudnych, uciążliwych.

2. Dodatek za każdą przepracowaną godzinę w trudnych, uciążliwych warunkach wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 13. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Żnina.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych - zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

§ 15. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Żnina, dyrektorowi Centrum Usług Wspólnych i Zarządzania Oświatą w Żninie oraz dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żnin.

§ 18. Traci moc uchwała nr XIII/133/2015 Rady Miejskiej w Żninie z dnia 25 listopada 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żnin.

§ 19. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r., za wyjątkiem §9 ust.1 pkt 1 oraz §5 ust.5, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Dariusz Kaźmierczak