



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 5 lutego 2020 r.

Poz. 772

### UCHWAŁA NR XIV/102/2020 RADY MIEJSKIEJ W KAMIENIU KRAJEŃSKIM

z dnia 30 stycznia 2020 r.

#### w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, 34 a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

#### **Rozdział 1.** **Przepisy ogólne**

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Kamień Krajeński, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Użyte w uchwale określenia oznaczają :

- 1) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest gmina Kamień Krajeński.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

#### **Rozdział 2.** **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

2. Wyodrębnia się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym na jeden pełny etat nauczyciela, a dla dyrektorów szkół 10% tego wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 3% do 15%, a dla dyrektorów szkół od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi burmistrz na okres 6 miesięcy w okresie od 1 września do końca lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych rezultatów dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
    - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
6. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
    - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
    - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
    - c) systematyczne ocenianie pracy nauczycieli,

- d) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - e) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - f) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
  - 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy;
  - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
  - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego oraz prawa pracy;
  - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary itp.);
  - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
  - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 5 i 6.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji uprawniających do dodatku określa § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, jak również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej jak 10 % i nie wyższej niż 60 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przez nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w zależności od wielkości i stopnia złożoności organizacji szkoły.

3. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku wyrażona w % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym lub kwota w zł
1	Dyrektor szkoły/zespołu o liczbie oddziałów: a) do 7 oddziałów; b) od 8 do 12 oddziałów; c) powyżej 12 oddziałów.	10 – 30 % 30 – 50 % 40 – 60 %
2	Wicedyrektor szkoły/zespołu o liczbie oddziałów: a) od 10 do 12 oddziałów; b) powyżej 12 oddziałów.	25 – 30 % 30 – 40 %
3	Opiekun stażu	3 %
4	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	do 35 %
5	Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala burmistrz, a osobom pełniącym inne stanowiska w szkole, ustala dyrektor szkoły.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w §8 i §9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) za nauczanie indywidualne w domu dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, dziecka uczestniczącego w zajęciach rewalidacyjno-wychowawczych, przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) za zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w klasach łączonych szkół podstawowych, zgodnie z arkuszem organizacyjnym szkoły przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) za udział lub prowadzenie wycieczki szkolnej trwające powyżej 1 dnia nauczycielowi przysługuje dodatek pieniężny w wysokości 100,00 złotych brutto za każdy dzień pracy.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Godziny ponadwymiarowe przydziela się w planie organizacyjnym szkoły, a godziny doraźnych zastępstw przydziela dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się na podstawie Uchwały Nr XXIX/235/2009 Rady Miejskiej w Kamieniu Krajeńskim z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli i wypłaca z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana i wypłacona w innym czasie.

2. Wysokość nagrody burmistrza nie może być wyższa niż 150 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 10. Traci moc uchwała Nr XXIX/234/2009 Rady Miejskiej w Kamieniu Krajeńskim z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kamieniu  
Krajeńskim

**Kazimierz Warylak**