



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 5 lipca 2018 r.

Poz. 3621

UCHWAŁA Nr XL/255/18 RADY POWIATU ŚWIECKIEGO

z dnia 27 czerwca 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 967), w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyszkolną Komisją Zakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność uchwala się, co następuje:

I. Postanowienia ogólne.

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świecki, zwany dalej „Regulaminem”, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych postanowieniach, bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół lub placówek, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, placówkę oświatowo – wychowawczą, dla których organem prowadzącym jest Powiat Świecki;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki wymienionej w pkt 1;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w przedszkolu;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza, wychowanka;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony przepisami ustawy Karta Nauczyciela a także tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla niektórych nauczycieli, ustalony przez organ prowadzący, na podstawie odpowiedniej delegacji zawartej w ustawie Karta Nauczyciela;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalane w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego do spraw oświaty;
- 8) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

10) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

II. Dodatek za wysługę lat.

§ 3.1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia, zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

III. Dodatek motywacyjny.

§ 4. W zależności od jakości pracy oraz wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny.

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą przewidzianą w statucie szkoły, bierze się pod uwagę jakość wykonywanych prac związanych z powierzonym stanowiskiem, zakres i jakość wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, a w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów;
- 2) jakość i różnorodność działań wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych zespołów,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów,
 - e) udział w realizacji projektów międzynarodowych;
- 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - c) jakość prowadzonej dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) efektywne zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 8) inicjowanie i wprowadzanie innowacji pedagogicznych, eksperymentów, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 9) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) prowadzenie konsultacji, kół zainteresowań,
 - d) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z uczniami,
 - e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 10) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych priorytetów i celów w realizowanej przez Powiat uchwale w sprawie przyjęcia Lokalnej Polityce Oświatowej:
- a) opracowywanie wniosków aplikacyjnych i pozyskiwanie środków krajowych oraz z Unii Europejskiej na realizację projektów edukacyjnych,
 - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację projektów edukacyjno-społecznych,
 - c) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych,
 - e) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - f) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów.

§ 6. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, bierze się pod uwagę jakość wykonywanych prac związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) jakość i sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły
- 2) współpracę z organem prowadzącym oraz jakość i kompletność przygotowywania opracowań, informacji dla organów Powiatu oraz na potrzeby innych jednostek organizacyjnych Powiatu;
- 3) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 4) promowanie szkoły;
- 5) jakość i zakres podejmowanych działań, skutkujących doskonaleniem warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom;
- 6) efekty pracy szkoły pod kierownictwem dyrektora w zakresie:
 - a) udziału uczniów i liczby laureatów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych na szczeblu rejonowym, wojewódzkim i ogólnokrajowym,
 - b) odsetka absolwentów szkoły podejmujących naukę na studiach wyższych;
- 7) ocena inspirującej roli dyrektora pod względem:
 - a) wprowadzania ciekawych ofert edukacyjnych i organizacyjnych szkoły,
 - b) innowacji i nowatorstwa pedagogicznego,
 - c) organizacji uczniowskiego ruchu naukowego,
 - d) różnorodności form organizacyjnych zajęć pozalekcyjnych i wypoczynku,
 - e) wzbogacania bazy materialnej i lokalowej,
 - f) podnoszenia jakości pracy organów szkoły,
 - g) kształtowanie nowego oblicza współczesnej szkoły, otwartej na potrzeby uczniów, rodziców i lokalnego środowiska, prezentowanie właściwych postaw i wartości;
- 8) wielkość, różnorodność i celowość pozyskiwania dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę;
- 9) realizacja priorytetów i celów Lokalnej Polityki Oświatowej, ustalonej przez Radę Powiatu;
- 10) bardzo dobre wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 11) organizowanie przedsięwzięć oraz projektów uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły, w tym w szczególności organizowanie projektów międzynarodowych dla uczniów oraz nauczycieli.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia danego roku szkolnego. W szczególnych przypadkach, możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego na okres krótszy.

§ 8. Miesięczna stawka dodatku motywacyjnego wynosi do 500,00 zł.

§ 9. Dodatki motywacyjne przyznaje się w granicach środków finansowych przyznanych szkole na ten cel.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze lub stanowisko związane z inną funkcją wynikającą ze statutu szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości stawek określonych w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 11. Dodatki funkcyjne przyznaje się na dany rok szkolny. W przypadkach uzasadnionych organizacją pracy w szkole, dodatek może być przyznany na okres krótszy.

§ 12. Dodatek funkcyjny wicedyrektora zwiększa się do stawki ustalonej dla dyrektora danej szkoły na czas usprawiedliwionej nieobecności dyrektora w sytuacji, kiedy nieobecność ta jest ciągła i przekroczy 33 dni.

§ 13. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze dyrektora w zastępstwie.

V. Dodatek za warunki pracy.

§ 14.1. Ustala się stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach w następujących wysokościach, tj. za prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 7,5% stawki godzinowej;
- 2) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych – zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach – w wysokości 5% stawki godzinowej;
- 3) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy, zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach, szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 19% stawki godzinowej;
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20% stawki godzinowej;
- 5) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 24% stawki godzinowej;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości 7,5% stawki godzinowej.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia wymienione w przepisach szczególnych – w wysokości 10% stawki godzinowej.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 15.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową przydzieloną nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły ustala się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzieloną nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły ustala się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust.1 i w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela a także dni ustawowo wolne od pracy lub spowodowane przerwami przewidzianymi przepisami o organizacji roku szkolnego oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, spowodowany przerwą przewidzianą przepisami o organizacji roku szkolnego lub o dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.

§ 17. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca odbywała się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru godzin.

VII. Przepisy końcowe.

§ 18. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela a w sprawach tam nieuregulowanych – przepisy Kodeksu pracy.

§ 19. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/127/12 Rady Powiatu Świeckiego z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 32 poz. 665), zmieniona Uchwałą Nr XXX/170/09 z dnia 24 czerwca 2009 r. (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 70, poz. 1331) i Uchwałą Nr XVIII/127/12 z dnia 27 czerwca 2012 r. (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2012 r. poz. 1494).

§ 20. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 21. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu
Grzegorz Chmielewski

Załącznik do uchwały Nr XL/255/18
Rady Powiatu Świeckiego
z dnia 27 czerwca 2018 r.

Dodatki funkcyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów			
Forma organizacyjna	Stanowisko	Wielkość szkoły	Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego, wyrażone jako % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Szkoła danego typu, funkcjonująca samodzielnie	dyrektor	do 16 oddziałów	115 do 130
		17 i więcej oddziałów	125 do 140
	wicedyrektor	do 20 oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora	55 do 70
		21 i więcej oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora	65 do 80
Zespół szkół różnych typów	dyrektor	do 16 oddziałów	120 do 135
		17 i więcej oddziałów	125 do 140
	wicedyrektor	do 20 oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora	65 do 80
		21 i więcej oddziałów przypadających na jednego wicedyrektora	75 do 90
Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	dyrektor	nie dotyczy	115 do 130
	wicedyrektor	nie dotyczy	55 do 70
Poradnia psychologiczno-pedagogiczna	dyrektor	nie dotyczy	115 do 130
	wicedyrektor	nie dotyczy	55 do 70

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie	
Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
Kierownik warsztatu szkolnego	45% do 60 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Kierownik kształcenia praktycznego	
Kierownik internatu	

Pozostałe dodatki funkcyjne	
Funkcja	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
opiekun stażu	100,00 zł.
wychowawca klasy w szkole dla młodzieży	150,00 zł
wychowawca klasy w szkole dla dorosłych	85,00 zł.
wychowawca klas łączonych w szkole podstawowej	180,00 zł.